



## Tertialrapport Samordningsförbundet Skåne Nordost 2023 september - december

### Mål 1 - Akademi SFSNO

- *Minst 6 kompetenshöjande aktiviteter ska erbjudas under året*
- *Minst 300 individer ska ha deltagit i erbjudna aktiviteter via Akademien 2023*
- *Varje utförd aktivitet i Akademien ska utvärderas efter syfte och mål*

Under perioden har tre kompetenshöjande insatser arrangerats av förbundets akademi.

Den 5 september genomfördes föreläsning 1 gällande ADHD och autism. Tillfälle 1 genomfördes på Rådhuset och det deltog 253 deltagare från samtliga av förbundets parter. På scen stod Rikard Weiber, överläkare i psykiatri, Titti Östergaard, överläkare i psykiatri, och Emma Olsson, specialistsjuksköterska i psykiatri - samtliga anställda på Region Skåne. Föreläsningens syfte var att belysa, och öka medvetenheten om att en och samma diagnos kan se olika ut för olika individer. Diagnoserna innefattar en spännvidd av styrkor och begränsningar samt innefattar individer som är fullt fungerande, till individer som har svåra begränsningar. Anpassningar är av stor vikt för att individer ska få rätt förutsättningar i arbetslivet och i livet i sig. Föreläsningen har fått bra utvärdering och var uppskattad.

Den 3 oktober genomfördes föreläsning 2 gällande ADHD och autism - Att (över)leva med ADHD" av Georgios Karpathaki. Även denna genomfördes på Rådhuset med ungefär lika många deltagare och fick bra utvärderingar.

Den 22 november, under "En vecka fri från våld", genomfördes en heldagskonferens med temat prostitution och människohandel. Konferensen planerades och genomfördes tillsammans med Kristianstads kommun, Brottsofferjouren, Kvinnojouren och Stadsmissionen. Konferensen ägde rum i Rådhuset och även denna föreläsning var fullsatt med ca 260 deltagare. Deltagarna kom från samtliga av förbundets parter. Talare under dagen var Cajsa från "inte din Hora" som berättade om sin historia och lite om varför man hamnar i prostitution. Regionkoordinatorer och Evonhuset hade en genomgång av regionkoordinatorernas roll, vad människohandel kan vara, vilket ansvar myndigheter har samt presentation av Evonhusets verksamhet och samtalsstöd. Paulina Bolton från Jämställdhetsmyndigheten pratade med fokus på arbete mot människohandel. Myndigheten har regeringsuppdraget att på nationell nivå samordna arbetet mot prostitution och människohandel för alla ändamål. Författaren och fd polis Cecilia Sahlström föreläste om frågor som berör drivkrafter som kan ligga bakom människohandel och sexköp samt om människo- och kvinnosyn. Hur ser



utvecklingen av kvinnors fri- och rättigheter ut i världen idag? Hur ser livssituationen för människohandels offer ut, vad gör dem extra sårbara?

Dagen avslutades med panelsamtal mellan kommunerna Hässleholm och Kristianstad, polisen samt samtliga talare. Här pratade man om det lokala arbetet som pågår och vad som behöver utvecklas.

Sammanfattat har de tre utbildningsdagarna fungerat bra och medarbetare från samtliga parter har deltagit. Samtliga tillfällen har varit fullsatta och fått bra utvärderingar. Ämnen som planeras för nästa år är gängkriminalitet, SIP och samverkansutbildning. Planeringsarbete för dessa är påbörjad.

### **Mål 2 - Ökad samverkanskunskap och plattform för möten**

- *Öka samverkanskunskapen i förbundets medlemsorganisationer och genomföra utbildningsinsatser inom temat Samverkan*
- *Arrangera workshops och dialogmöten för medlemsorganisationerna kring relevanta utvecklingsområden*

Samverkansutbildningen för konsultationsteamet är avslutad och nästa steg är att under nästa år ta fram en samverkansutbildning som kan spridas över medlemsorganisationerna.

Förbundet arrangerade tillsammans med nätverket i Skåne Nordost, en förmiddag med temat 'digitalisering'. Ett ämne som är högaktuellt för alla medlemsorganisationer.

Utbytet med Finsam Malmö fortsätter och sker på månadsbasis. Här delas erfarenheter samt dialoger kring hur vi kan stödja varandra och ev gemensamma satsningar.

### **Mål 3 - Inkluderande arbetsliv**

- *Identifiera intressanta parter som kan vara del av utvecklingen mot ett inkluderande arbetsliv*
- *Bjuda in till dialoger med medlemsorganisationer och andra parter med syfte att öka inkluderingen i arbetslivet*

Under förbundets verksamhetsplanering med styrelse och beredningsgrupp fördes dialog kring den förstudie förbundet finansierat inom inkluderande arbetsliv (Förstudie Arbetsmarknad och Näringsliv). Flera tankar och idéer framkom som tas vidare med in i 2024. Exempelvis:

- Skapa forum för att dela goda exempel och hålla dialogen levande



- Ändra synsätt och få samsyn - gå från att se det som ett individproblem som behöver ändras till att se att det kan vara arbetsuppgifterna som behöver ändras. Regionen är en föregångare med sina servicevärdar
- Bred involvering krävs - näringsliv, HR, fackliga parter
- HR -nätverk i kommunerna - få samsyn - se sin roll i att förändra arbetsmarknaden
- Lyfta kompetensvalidering som ett konkret verktyg i kompetensförsörjningen
- Göra en gemensam strategi för att nå förändring
  - Tydligt uppdrag från politiken lokalt
  - Nationell påverkan
  - Skåne nivå

Även 'styrgruppen' för förstudien har kommit med inspel under hösten hur arbetet för inkludering kan utvecklas vidare;

- Gemensamt språkutvecklingsprojekt i nära samarbete med näringslivet. Skapa strukturer/processer mellan AF-Kommun-Arbeitsgivare för målgruppen. Ha en tydlig ingång och utgång. Några idéer på innehåll: språk, dra nytta av arbetsgivare och branschråd, jobbspår, enkla jobb, språkombud, få grundläggande kompetenser, visa att det finns en målbild - möjlighet att arbeta. Hitta en arbetsmodell som sedan kan appliceras vidare. Dialogen kommer att fortsätta med EU- kontoret och en skrivargrupp tillsätts.
- Paket för kompetensförsörjning från olika organisationer är intressant att presentera för företag dvs hitta möjliga kandidater från olika håll ex högskola, YH, AME, AF osv
- Problembilden blir del av utvecklingsplan för SKNO
- Behov av tydliga uppdrag kring problembilden för att hitta lösningar och samverkan

Förbundschef deltog i november på en konferens i Malmö på temat Innovativa lösningar för ett inkluderande arbetsliv arrangerat av bla Mötesplats för social innovation, ESF och NNS på Högskolan i Malmö. Ämnen för dagen var bla hur en framtida arbetsmarknad och arbete skulle kunna se ut? Vilka innovativa sociala lösningar och goda exempel finns? Vad saknas och behövs framåt för att minska den sociala exkluderingen och ställa om till en cirkulär ekonomi? Många av utmaningarna är komplexa och kräver samverkan över gränser, mellan olika professioner, branscher och sektorer, men också nya tankesätt. Flera intressanta parter identifierades att föra dialogen vidare med under 2024.



#### Mål 4 - Omvärldsbevakning

- *Kontinuerligt omvärldsbevaka och sprida goda exempel på insatser som stödjer individer att komma in i arbetslivet*

Kansliet uppdaterar sig löpande kring händelser i omvärlden. Det sker genom beredningsgrupp, konsultationsteam och kontinuerlig scanning av linkedin samt hemsidor så som MUCF, SKR, AF osv. Intressant framåt är bla aktivitetsplikt och ny socialtjänstlag.

#### Mål 5 - Digital utveckling

- *Söka kunskap inom området och inhämta erfarenheter där digital utveckling kan stödja utvecklingen för fler i arbete*
- *Använda förbundets Samverkansarena för att skapa intresse och kunskap kring digital utveckling*

En förstudie kring digitalisering går mot sitt slut och kommer att presenteras på styrelsemötet i februari. Förstudiens syfte var att inventera den digitala kunskapen hos deltagare i arbetsmarknadsinsatser, hur nuvarande arbetsmarknadsinsatser fungerar och vilka möjligheter det finns med digitalisering för att ytterligare förbättra och effektivisera insatser mot inträde eller återgång till arbetsmarknaden.

Digitalisering var också ämnet för den gemensamma förmiddagen som arrangeras av förbundet tillsammans med nätverket i Skåne Nordost, som tidigare nämnts. Helsingborg var på plats för att prata om 'den smarta staden' och ett intressant panelsamtal genomfördes av Anna Gillquist, regional utveckling Region Skåne, med representanter från SKR, Skånes kommuner och Region Skåne. Ett handslag gjordes kring att hitta gemensamt forum för att arbeta vidare tillsammans med digitalisering.

#### Mål 6 - Budget enligt NNS riktlinjer

- *Stödja initiativ till insatser och ta beslut om finansiering enligt förbundets prioriteringar*
- *Använda och utvärdera framtagna process för ansökan och mall för bedömning*

Insatser är beviljade under året enligt handlingsplanen och nivån på förbundets egna kapital förväntas vara i fas 2025. För att i nuläget förvalta det egna kapitalet på bästa sätt har två fasträntekonto tecknats som ger ränta och därmed intäkter till förbundet. Medel till nya insatser är begränsat, men kansliet arbetar löpande med att fånga upp idéer och initiativ.



Medlemstilldelning är beslutad för 2024 och blev slutligen 6 298 000 kr från staten. Regionen och kommunerna möter upp och den totala summan för nya medel till förbundet 2024 är 12 596 000 kronor.

### Mål 7 - Skapa tydlighet och kvalitet i insatser

- *Insatserna ska registreras i avsett system för uppföljning från Försäkringskassan*
- *Processerna ska följa avtal kring mål, rapportering och utvärdering*
- *Utbyte sker över processgränser, koncept/metod, implementering, nätverk i organisationer i kansliets regi vid 2 tillfällen*
- *Genomföra projektutbildning till insatsernas personal*

Insatserna registreras i uppföljning Finsam enligt plan.

Projektutbildning sker i uppstart av processer via den processtödjande medarbetaren.

Utbyte mellan processerna sker fortfarande i mindre skala och kommer ökas framåt när vi ser i vilka delar detta är givande. Processerna Gemensam Kraft och Samverkan SFSNO har beröringspunkter där de ska samverka. Rutin är framtagen för hur det ska fungera operativt.

Under tertialet har Kompetensvalidering gått över från 2.0 till 3.0. Resultatet för kompetensvalidering har presenterats för styrelsen av projektledare och utvärderare. I Skåne nordost utfärdades 113 intyg vilket innebär att målet om 140 intyg inte uppnåddes. Vad det gäller det kvalitativa målet om att ta fram en effektiv, för Skåne nordost kommunerna, gemensam arbetsprocess för yrkesvalidering var man nära att uppnå målet. Detta mål bedöms av utvärderare vara uppfyllt men beskrivs av projektledare att vara på god väg pga att basprogrammet inte används fullt ut i alla kommuner. I Kompetensvalidering 3.0 ligger fokus på yrkesvalidering samt spridning och förankring. Projektet har en planerad workshop tillsammans med styrgrupp och arbetsgrupp för att ta fram en plan för just spridning och förankring som skall vara klar senast i augusti. Bromölla som under 2.0 var den kommun som inte levererat gällande valideringar, har under tertialet gjort ett gediget jobb och uppnår redan leveransmål för period 1 som ska vara klart i februari.

I april startade insatsen Gemensam Kraft och här ingår samtliga kommuner, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Projektets huvudsyfte är att erbjuda personer som idag inte har möjlighet till någon aktivitet att gå från passiv till aktiv och på så sätt närma sig arbetsmarknaden samt utveckla parallella insatser enligt BIP. Under tertialet har BIP-utbildningen startat och det har varit workshops, utbildningstillfällen och en Kickoff. Även utbildning i progressionsmätning har genomförts. Samtliga kommuner erbjuder sina platser som planerats i ansökan och samtliga platser är fyllda. Majoriteten av deltagarna remitteras från Försäkringskassan. Styrgruppen fungerar väl i projektet och löser frågor som uppstår



efterhand. Försäkringskassan är en ny remittent och har inte arbetat med Arbetsmarknadsenheterna tidigare vilket har fungerat väl och frågetecken som uppstår hanteras på ett bra sätt.

I Samverkan SFSNO är nu alla kommuner i fas enligt ansökan. Konsultationsteamet löper på som planerat där samtliga parter deltar. De lokala projektplanerna som lämnades in används och samverkanskoordinatorerna arbetar aktivt enligt dessa. Utvärderare Bo Eriksson är nu kopplad till projektet och kommer specifikt titta på samverkanskoordinatorrollen i kommunerna. Vilken skillnad gör rollen utifrån den externa och interna samverkan, vilket mandat har eller behöver samverkanskoordinatorn för att genomföra sitt uppdrag samt vilken skillnad gör rollen för individens process? Projektet deltog på styrelsen och beredningsgruppens avslutning och presenterade sitt projekt. Konsultationsteamet fick i december fyra uppdrag för 2024; ta fram en samverkansutbildning och utbilda personal i våra organisationer, ta fram en SIP- utbildning och utbilda personal i våra organisationer, ta fram ett förslag på "fördjupad" konsultation med individ i rummet samt planera en workshop för att arbeta med identifierade glapp. Utöver dessa fyra uppdrag arbetar teamet kontinuerligt med konsultationer.

Summering av dragna ärenden:

- Många är i arbetsmarknadsinsatser mycket länge
- Det finns ett stort och komplext vårdbehov hos merparten
- Samverkanskoordinatorer har startat mer riktat arbete mot målgrupperna som i det mesta är de samma i kommunerna
- Konsultationsteamets förslag tas emot och leder vidare i insats
- Gemensam Kraft har potential att fylla en del av insatsbehoven som vi tidigt identifierade saknades
- Det behövs livsvarigt stödjande arbetsplatser för dem som har stora begränsningar
- Vårdens processer är långsamma men innehållet bra och samverkan fungerar eller byggs upp med potential i kommunerna



VNR-nätverket Under tertialet har nätverket träffats en gång och temat var ungas relationer. Zandra Kanakariz höll en föreläsning kring arbetet med unga. Under "En vecka fri från våld" arrangerades en konferens om Prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Denna konferens planerades av fler verksamheter som ingår i nätverket. Förbundet finansierade konferensen och planeringsgruppen har träffats vid flertalet tillfällen under det senaste tertialet.

Framstegen följer avtal och projektplan. De samverkande parterna vittnar om att det är fler som använder sig av den funktion som är bemannad via projektet. Många frågor lyfts från båda parterna och kan lösas direkt på plats, när patienten är i rummet.

Förstudie digitalisering genomförs av Atea och uppges fortgå enligt plan. Atea kommer presentera resultatet i februari för styrelse. Beredningsgruppen och arbetsmarknadsgruppen är inbjudna för att lyssna på resultatet.

#### **Mål 8 - Öka kunskapen om Samordningsförbundet Skåne Nordost**

- *Använda förbundets hemsida och LinkedIn samt presentera förbundet hos medlemsorganisationerna och andra parter*

Hemsidan uppdateras kontinuerligt och förbundets arbete presenteras löpande på LinkedIn. Styrelsemöte och beredningsgruppsmöten är viktiga forum för att ge och få information kring förbundets verksamhet och möjligheter.

Förbundet har under året letat en ny lokal och har under tertialet intensifierat det arbetet. I december hittades en lokal som passar förbundets behov på Västra storgatan 51, en central plats med möjlighet till kontor, konferens och föreläsningar. Avsikten är också att ha möjlighet att låna ut lokalen till olika samverkansdialoger. Genom att koppla en plats till förbundet kan synligheten öka och kunskapen om förbundet öka. Förbundet flyttar till lokalen i april 2024.